



Sayı : 99858683-045.99
Konu : Aile Hekimliğinde İzin



..... VALİLİĞİNE
(İl Sağlık Müdürlüğü)

5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu'nun "Personelin statüsü ve malî haklar" başlıklı 3 üncü maddesine, 05/12/2018 tarihli ve 30616 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7151 sayılı "Sağlıkla İlgili Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 26 ncı maddesi ile "*Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının yıllık izinleri, yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olmak ve ait olduğu sözleşme döneminde kullanılmak üzere otuz gündür. Ayrıca beş gün kongre ve seminer izni ile yıllık izin bitiminden sonra mazeretleri nedeniyle beş gün idari izin verilebilir. Evlenme, ölüm, doğum ve emzirme hallerinde, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamındaki sözleşmeli personele ilişkin izin süreleri uygulanır. Hastalık durumunda, bir mali yılda en çok on günlük dönemler halinde toplam kırk güne kadar hekimin uygun görmesiyle hastalık izni verilebilir. Bir defada on günü aşan hastalık izni ancak sağlık kurulu raporu ile verilebilir. Sözleşmeli aile hekimi iken aile hekimliği uzmanlık eğitimi yapmakta olanlar, bu eğitimleri kapsamındaki hastane rotasyonu süresince izinli sayılır.*" hükmü eklenmiş ve 05/12/2018 tarihi itibari ile yürürlüğe girmiştir.

Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının izinleri ile ilgili olarak aşağıdaki şekilde işlem tesis edilecektir.

- 1) Yıllık izin süresi bir mali yılda (01 Ocak – 31 Aralık) 30 gündür. Mali yıl başladıktan sonra sözleşme imzalayarak göreve başlayan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanına, mali yıl sonuna kadar çalışacakları sürenin bir yıllık çalışma süresine oranının, yıllık izin süresi ile çarpılması suretiyle bulunacak süre kadar yıllık izin verilir. Hesaplama kesirler tama iblağ edilir. Bir sözleşme dönemi içinde birinci mali yılda kullanılmayan yıllık izinler ikinci mali yıla aktarılabilir, ancak bir sözleşme dönemi içerisinde kullanılmayan yıllık izinler sonraki sözleşme dönemine aktarılamaz. Sözleşme tarihi itibari ile yıllık izin hak edilmekle birlikte iznin kullanım zamanı ve süresi, personelin talebi ve sağlık hizmet sunumu dikkate alınarak il sağlık müdürlüğüne belirlenir.
- 2) Aile hekimi ve aile sağlığı çalışanına izin vermeye ve hastalık raporlarını izne çevirmeye il sağlık müdürlüğü yetkilidir. Hastalık raporlarının sürelerine ilişkin yukarıdaki kanun hükmüne göre işlem yapılır, bu raporların verilme, bildirim, değerlendirme ve onaylama gibi usulleri ile ilgili olarak 29/10/2011 tarihli ve 28099 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık Ve Refakat İznine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre işlem tesis edilir.
- 3) Kadın aile hekimi ve aile sağlığı çalışanına, doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süre ile ücretli doğum izni verilir. Çoğul gebelik halinde, doğum öncesi sekiz haftalık izin süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesinde, sağlık durumunun uygun olduğunu doktor raporu ile belgeleyen kadın aile hekimi ve aile sağlığı çalışanı, isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın aile hekimi ve aile sağlığı çalışanının isteği

halinde doğum öncesi fiilen çalıştığı süreler, doğum sonrası izin süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum izninin kullanılamayan bölümü de doğum sonrası izin süresine ilave edilir. Doğum izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile doğum izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası izne ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında doğum izni kullanırken annenin ölümü halinde, isteği üzerine sözleşmeli personel olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.

4) Anneye, çocuğunu emzirmesi için ücretli doğum izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin kullanım saatini anne belirler. Ancak kullanılmadan önce süt izni saatleri il sağlık müdürlüğüne bildirilir. Seçim hakkını yapan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanı çalışma saatlerini aile sağlığı merkezinin görünür bir yerinde duyurur. Süt izni kullanan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanının yerine bu süre içerisinde görevlendirme yapılma zorunluluğu yoktur.

5) Aile hekimi ve aile sağlığı çalışanına isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde on gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde ve her olay için yedi gün izin verilir.

6) Kongre, seminer ve sempozyum gibi bilimsel etkinlikler için belgelendirilmesi kaydıyla aile hekimi ve aile sağlığı çalışanına 5 gün izin verilebilir. İl sağlık müdürlüğü bu bilimsel etkinliklerin mesleğe katkısını dikkate alarak karar verir.

7) Aile sağlığı çalışanına izin verilmesi veya görevlendirilmesi öncesinde aile hekimi bilgilendirilir ancak onayı aranmaz.

8) Aile hekimliği uygulamaları için aile hekimliği sözleşmesi olmaksızın valilikçe görevlendirilen personelin izinleri tabi olduğu mevzuata göre verilir.

9) 5/12/2018 tarihi itibarıyla mezkur Kanunun yürürlüğe girdiği dikkate alındığında; hâlihazırda görev yapan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarından 10 yılın altında hizmet süresi olup 2018 yılı yıllık izin süresi 20 gün üzerinden hesaplananların, 2018 yılı için yıllık izin süresi birinci maddede açıklandığı şekilde yeniden hesaplanacaktır. Bu izinden 2018 yılı içinde kullanılan izinler düşülerek kalan izin süresi belirlenecektir. Söz konusu personelin kalan iznini kullanmayı talep etmesi halinde, yıllık izin sürelerinin sonraki sözleşme dönemine aktarılamaması ve 2018 yılının bitimine kısa bir süre kalması nedeniyle izin taleplerinin değerlendirilmesinde 31/12/2018 tarihi itibarıyla hizmet sözleşme süresi bitecek personele öncelik verilecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

e-imzalıdır.
Doç. Dr. Fatih KARA
Bakan a.
Genel Müdür

DAĞITIM:
81 İl Valiliği (İl Sağlık Müdürlüğü)